

ALGEMENE LEVERINGSVOORWAARDEN JOB 5 B.V.

H.O.D.N. AUGUST & LOUIS

Artikel 1 Toepasselijkheid

Toepasselijkheid van door de wederpartij gehanteerde voorwaarden, wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.

Deze algemene voorwaarden en de hierna opgenomen aanvullende voorwaarden, zijn toepasselijk op alle rechtsbetrekkingen waarbij de vennootschap, gebruiker van deze voorwaarden en hierna genoemd Job 5 B.V., als (potentieel) verkoper en/of leverancier van goederen en/of diensten optreedt.

Artikel 2 Afwijking

Van deze voorwaarden kan alleen met instemming van Job 5 B.V. worden afgeweken.

Artikel 3 Totstandkoming overeenkomst

Indien de wederpartij een opdracht plaatst, komt de overeenkomst eerst tot stand, een begin met de uitvoering daarvan maakt, bijvoorbeeld met de opdrachtgever inhoudelijk communiceert over het project c.q. de opdracht. Met een betaling van een factuur door opdrachtgever aan Job 5 B.V. aanvaardt opdrachtgever de opdracht aan Job 5 B.V.

Artikel 4 Prijzen

Tenzij anders is overeengekomen, zijn alle prijzen af Job 5 B.V. en exclusief B.T.W.

Bij product-, prijs-, koers-, of valutawijzigingen en/of bij wijzigingen, al dan niet van overheidswege, van belastingen in de ruimste zin, invoerrechten, heffingen of andere lasten en/of wijzigingen in verzekering- en vrachttarieven, in de sociale- of andere lasten, verandering van loon en andere arbeidsvoorwaarden en/of andere buiten Job 5 B.V.'s macht liggende veroorzaakte indirecte of directe prijsstijgingen, zullen de prijzen door Job 5 B.V. overeenkomstig gewijzigd kunnen worden, ook al geschiedt dit ingevolge reeds bij de totstandkoming van de overeenkomst te voorziene omstandigheden. Tevens is Job 5 B.V. gerechtigd de order of opdracht te annuleren, zulks naar haar keuze. Job 5 B.V. hanteert tenzij anders aangegeven voor bureau- en traffickosten een opslag van 7% tot 10% van het totale offertebedrag exclusief B.T.W.

Artikel 5 Levertijd

De door Job 5 B.V. opgegeven of bevestigde levertijden gelden als indicatie en niet als fatale termijn. Levering geldt af Job 5 B.V. en zij is gerechtigd de prestatie in gedeelten te voldoen.

Artikel 6 Betaling

Facturen van Job 5 B.V. dienen binnen 14 dagen, tenzij tevens de vervaltermijn, na de factuurdatum te worden voldaan op door Job 5 B.V. aan te geven wijze en in Nederlandse munt of het equivalent daarvan, zulks naar keuze van Job 5 B.V., tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Betaling geschiedt zonder verrekening, korting en/of opschorting door de wederpartij.

Job 5 B.V. factureert bij het verkrijgen van de opdracht 50% van het offertebedrag, bij aanvang van de werkzaamheden 30% en bij aflevering de resterende 20% inclusief B.T.W.

Bij niet tijdige betaling, geheel of gedeeltelijk, worden alle betalingsverplichtingen van de wederpartij, ongeacht of al is gefactureerd, terstond opeisbaar.

Bij niet tijdige betaling, al dan niet gedeeltelijk, is de wederpartij over het verschuldigde, inclusief eventuele invorderingskosten, een rente verschuldigd van 1,5 % per maand of gedeelte van een maand.

Buitengerechtelijke incassokosten zijn verschuldigd, zodra Job 5 B.V. zich voor invordering tot een derde heeft gewend en bedragen minimaal 15% van het verschuldigde en minimaal €150,-. Job 5 B.V. is gerechtigd een jaar nadat de rente is verschuldigd, hierover eenzelfde rentepercentage te vorderen. Betalingen door of vanwege de wederpartij strekken achterenvolgens ter voldoening van de gerechtelijke kosten, de buitengerechtelijke kosten of schaden en daarna in volgorde van ouderdom van de facturen.

Eventuele bezwaren tegen facturen dienen schriftelijk en binnen 30 dagen door de wederpartij te worden gegeven, onverminderd het bepaalde in artikel 9 terzake onderzoeksplicht en klachten.

De wederpartij heeft geen recht zijn verplichtingen op te schorten en na akkoordverklaring door Job 5 B.V. van de bezwaren, zal Job 5 B.V. het eventueel teveel betaalde restitueren, zonder vergoeding van eventuele rente en kosten.

Artikel 7 Auteursrecht en naamvermelding

Job 5 B.V. behoudt auteursrecht op hetgeen wordt geleverd door Job 5 B.V. aan opdrachtgever tenzij anders aangegeven. Opdrachtgever dient in het geval van geleverde fotografie en/of tekst door Job 5 B.V. naamvermelding toe te passen, voor zowel gebruik in digitale omgevingen (Internet, apps, signage etc) als bij gebruik in print, exposities, instructiemateriaal, beurzen etc.

Artikel 8 Eigendomsvoorbehoud

Tenzij in deze voorwaarden of daarmee verband houdend, anders is bepaald, behoudt Job 5 B.V. zich de eigendom voor van door haar geleverde goederen (zijnde zaken en vermogensrechten waaronder geleverde diensten), totdat integraal aan haar zullen zijn voldaan:

- De door de wederpartij verschuldigde prestaties voor alle krachtens een of meerdere overeenkomsten door Job 5 B.V. geleverde of te leveren goederen, en/of verrichte of te verrichten werkzaamheden.
- Vorderingen jegens tekortschieten van de wederpartij in de nakoming van zodanige overeenkomst(en).

Het is de wederpartij niet toegestaan zich te beroepen op een retentierecht betreffende bewaringskosten en/of deze kosten te verrekenen met de door hem verschuldigde prestatie.

Job 5 B.V. is nimmer verplicht materialen in welke zin dan ook, waaronder begrepen, moederbanden, ontwerpen, concepten aan de wederpartij te verstrekken anders dan in de opdracht omschreven. Tenzij anders schriftelijk overeengekomen is Job 5 B.V. eigenaar van alle door Job 5 B.V. uitgewerkte en/of geproduceerde formats.

Indien de wederpartij uit de door Job 5 B.V. aangeleverde goederen een nieuwe vormt, is dit een goed dat Job 5 B.V. voor zichzelf doet vormen en houdt de wederpartij deze voor Job 5 B.V. als eigenaar, totdat de wederpartij aan al diens verplichtingen heeft voldaan.

Indien de wederpartij in verzuim is en waarvan al sprake is indien een of meerdere vervaltermijnen zijn overschreden, is Job 5 B.V. gerechtigd de goederen die aan haar toebehoren, zelf voor rekening van de wederpartij te (doen) terughalen van de plaats waar ze zich bevinden of een verbod op te leggen van het gebruik van de goederen. De wederpartij verleent Job 5 B.V. reeds nu voorselven onherroepelijk machtiging om daartoe de bij of door de wederpartij in gebruik zijnde ruimten of toegangsmogelijkheden te (doen) betreden of te gebruiken.

De wederpartij geeft hierbij aan Job 5 B.V. in pand, die deze verpanding aanvaardt, alle goederen, waarvan de wederpartij (mede)eigenaar wordt door zaaksvorming, natrekking, vermenging/versmelting met de door Job 5 B.V. geleverde en/of te leveren goederen tot zekerheid voor al hetgeen Job 5 B.V. te enige tijd te vorderen heeft of zal hebben van de wederpartij.

Artikel 9 Zekerheid

Indien er grond bestaat te vrezen dat de wederpartij zijn verplichtingen niet stipt zal nakomen en waarvan ondermeer sprake zal zijn bij overschrijding van een of meerdere vervaltermijnen, is de

wederpartij verplicht op eerste verzoek van Job 5 B.V. terstond genoegzame en in de door Job 5 B.V. gewenste vorm zekerheid te stellen en deze zondig aan te vullen voor de nakoming van diens verplichtingen.

Zolang de wederpartij daaraan niet heeft voldaan, is Job 5 B.V. gerechtigd haar verplichtingen op te schorten.

Indien de wederpartij aan het verzoek tot zekerheid niet binnen acht dagen na een daartoe strekkende schriftelijke aanmaning gevolg heeft gegeven of indien de wederpartij meldt aan een dergelijk verzoek geen gevolg te zullen geven, worden al diens verplichtingen direct opeisbaar.

Job 5 B.V. is gerechtigd de overeenkomst, hetzij al dan niet geheel te ontbinden, onverminderd haar recht om de door haar geleden en te lijden schade op de wederpartij te verhalen bovenop de al gefactureerde bedragen en rente en kosten, hetzij integrale nakoming te verlangen vermeerderd met rente en kosten en geleden en te lijden schade, zulks naar keuze van Job 5 B.V..

Artikel 10 Onderzoeksplicht, klachten, verjaring en nakoming

De wederpartij heeft de verplichting bij aflevering te onderzoeken of het geleverde aan de overeenkomst beantwoordt. Klachten terzake gebreken van het geleverde en/of klachten van de wederpartij dat het geleverde niet beantwoordt aan de overeenkomst of de overeengekomen kwaliteit, dienen gemotiveerd binnen acht dagen na ontvangst schriftelijk en aangetekend ter kennis van Job 5 B.V. te worden gebracht, bij gebreke waarvan de wederpartij geen enkel recht te dezer zake tegen Job 5 B.V. zal kunnen doen gelden. Garantie strekt zover als een inspanningsverplichting.

Voorgeval Job 5 B.V. een tijdig ingediende klacht en/of reclame juist bevindt, heeft zij de keus tussen herstel van het gebrek of gehele dan wel gedeeltelijke ontbinding van de overeenkomst met evenredige restitutie van het door Job 5 B.V. in rekening gebrachte bedrag. Andere of verdergaande aansprakelijkheid is uitdrukkelijk uitgesloten.

De wederpartij is niet gerechtigd de nakoming van zijn verplichtingen op grond van een ingediende klacht op te schorten.

Artikel 11 Ontbinding, bevrijding

Job 5 B.V. dient door opdrachtgever instaat gesteld te worden de opdracht uit te voeren. Job 5 B.V. dient daartoe toegang te hebben tot materialen, ontwerpen, locaties, personen etc. De opdrachtgever dient (bedrijfs- of project) informatie aan Job 5 B.V. ter beschikking te stellen die noodzakelijk is voor de nakoming van de opdracht. Indien de wederpartij niet, niet tijdig of niet behoorlijk aan enige verplichting, welke voor hem uit de overeenkomst voortvloeit, voldoet, alsmede ingeval van faillissement, surséance van betaling of onder bewind of curatele stelling van de wederpartij, stillegging of liquidatie van diens bedrijf of beslaglegging, is Job 5 B.V. naar haar keuze gerechtigd, zonder enige verplichting tot schadevergoeding en onverminderd de haar verder toekomende rechten, de overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden, dan wel de (verdere) uitvoering van de overeenkomst op te schorten. Job 5 B.V. is voorts gerechtigd onmiddellijke voldoening van het haar toekomende, zijnde de hoofdsom vermeerderd met rente, kosten en schaden, te vorderen.

Indien de behoorlijke nakoming door Job 5 B.V., ten gevolge van omstandigheden die haar niet toerekenbaar zijn, geheel of gedeeltelijk onmogelijk is, hetzij blijvend, hetzij tijdelijk of in redelijkheid niet van Job 5 B.V. kan worden verlangd of waardoor de uitvoering van de overeenkomst met hogere kosten gepaard gaat, heeft uitsluitend Job 5 B.V. het recht de overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden en zonder dat Job 5 B.V. tot enige schadevergoeding is gehouden. Job 5 B.V. is dan gerechtigd, al dan niet als (vervangende) schade, betaling te verlangen van kosten, arbeid en leveringen, welke zijn gemaakt voordat de omstandigheid intrad of aan Job 5 B.V. bekend werd of door partijen is onderschat of niet onderkend.

Job 5 B.V. niet toerekenbare omstandigheden zijn onder andere:

- Aan haar ten tijde van het aangaan van de overeenkomst niet te voorziene omstandigheden, waaronder gedragingen van personen of middelen die bij de uitvoering van de overeenkomst worden gebruikt.
- Uitoefening door een derde jegens de wederpartij van één of meer rechten of terzake van een tekortkoming door een derde wat direct of indirect verband houdt met de overeenkomst.
- Overheidsmaatregelen, (burger)oorlog of dreiging, molest, oproer, staking, uitsluiting, ziekte, in -/uitvoerverboden of belemmeringen, transportproblemen, natuur- of nucleaire invloeden, gebrek of storing aan bedrijfsmiddelen, brand of andere bedrijfsongevallen, diefstal of inbraak, niet of niet tijdige nakoming van toeleveranciers.
- Alle omstandigheden die in redelijkheid en waaronder begrepen economische redelijkheid, niet door Job 5 B.V. kunnen worden ondervangen.
- Alle omstandigheden, die verband houden met de jaarwisseling.

Indien de wederpartij niet aan aflevering meewerkt, en 2 dagen na het moment dat Job 5 B.V. heeft geprobeerd af te leveren of het te leveren heeft aangeboden, is Job 5 B.V. van haar verplichtingen bevrijd, ongeacht Job 5 B.V.'s aanspraak op volledige betaling van het door haar gefactureerde of te factureren bedrag, vermeerderd met eventuele aan Job 5 B.V. veroorzaakte extra kosten, schaden en rente.

Artikel 12 Aansprakelijkheid, schadevergoeding

Job 5 B.V. is op generlei wijze aansprakelijk en Mitsdien nimmer verplicht tot vergoeding van direct of indirect geleden schade, waaronder begrepen vervolgschade, ontstaan door overschrijding van levertijd, reparatie- of installatieduur, door gebreken aan verkochte, verhuurde en geleverde of gerepareerde goederen en/of diensten, onrechtmatige verspreiding of andere vorm van openbaarmaking van het product, zowel betreffende de inhoud als de vorm of wijze waarop, alsmede schade door omstandigheden die haar niet toerekenbaar zijn, waaronder de omstandigheden van artikel 10 zijn medebegrepen.

Job 5 B.V. is nimmer verplicht tot vergoeding van schade, directe en indirecte, waaronder begrepen vervolgschade, aan de wederpartij en diens eigendommen of aan derden en hun eigendommen, bedrijfsschade, derving van inkomsten e.d. door welke oorzaak ook ontstaan.

De wederpartij is gehouden Job 5 B.V. te vrijwaren en schadeloos te stellen, terzake van aanspraken tot schadevergoeding, welke derden ten laste van Job 5 B.V. mochten maken en direct of indirect verband houden met de overeenkomst, waaronder voor schade ontstaan door verrichtingen door wederpartij of Job 5 B.V., al dan niet middels ter beschikking gestelde materialen, dieren of personen.

Job 5 B.V. bedingt alle wettelijke en contractuele verweermiddelen, welke zij ter afwering van haar eigen aanspraken jegens de wederpartij kan inroepen, mede ten behoeve van haar ondergeschikten en de niet ondergeschikten voor wier gedragingen zij aansprakelijk zou kunnen worden gesteld.

De verplichting voor Job 5 B.V. tot het vergoeden van schade waarvoor zij, met inachtneming van het in deze voorwaarden bepaalde, aansprakelijk is, zijn beperkt tot het bedrag van de opdracht, respectievelijk offerte van Job 5 B.V. en zover als Job 5 B.V.'s bedrijfsverzekering daartoe dekking biedt. De polisvoorwaarden worden op schriftelijk verzoek ter hand gesteld.